
RECRUTE :

ARC MANAGER - CHEF DE PROJET RECHERCHE CLINIQUE INVESTIGATION H/F – CDI 100%
Direction de la Recherche Clinique – Site Saint Herblain (Poste bi-site)

Recrutement n°3267

L'Institut de Cancérologie de l'Ouest est un Centre de Lutte contre le Cancer, établissement de santé privé d'intérêt collectif sur deux sites, à St Herblain et à Angers. Nous recrutons pour notre site de St Herblain, un(e) Manager Chef de Projet Investigation.

L'Institut de Cancérologie de l'Ouest (ICO) est un établissement de 125 lits d'hospitalisation conventionnelle, de 120 places d'hospitalisation ambulatoire en médecine et chirurgie. Il met au service du soin et de la recherche des plateaux techniques de pointe et des plateformes technologiques.

Le Projet d'Etablissement de l'Institut de Cancérologie de l'Ouest s'articule autour de 4 axes

- Un centre expert de coordination de parcours, de soins et de services
- Un centre expert où le patient est acteur de son autonomie dans le respect des principes éthiques
- Un centre où la recherche et l'innovation sont intégrées au soin, et le soin à la recherche et l'innovation
- Un centre expert animé par une politique managériale visant l'efficacité, la qualité et la pertinence.

Nos 1 600 collaborateurs travaillent autour de 4 missions : la prévention, le soin, la recherche et l'enseignement.

Notre expertise, reconnue sur le plan international, est nourrie par une dynamique d'innovation.

Rejoindre l'ICO, c'est l'assurance d'une véritable aventure humaine au sein de la Direction de la Recherche Clinique. Les équipes travaillent au quotidien pour tous nos patients.

MISSION

Au sein du Centre de Recherche Clinique, l'ARC Manager/Chef de Projet investigation pilote la sélection, le lancement, la coordination et le suivi des essais cliniques au sein des filières médicales dont il a la charge. Il/Elle manage les équipes d'Attachés/Techniciens de Recherche Clinique dédiés aux filières en question.

L'ARC Manager/Chef de Projet investigation centralise et coordonne la signature et le suivi de toutes les conventions de recherche impliquant la personne humaine, en collaboration avec les assistantes de gestion et le responsable financier et administratif de la recherche clinique.

PRINCIPALES ACTIVITES

- Référent Recherche Clinique Filière médicale
 - En collaboration étroite avec les médecins responsables de chaque itinéraire soin-recherche, organiser et animer les comités d'évaluation de la faisabilité des essais
 - Assurer, avec l'investigateur principal, les faisabilités et visites de sélections réalisées par les promoteurs
 - Anticiper et proposer les procédures spécifiques internes et les partenariats extérieurs
 - Planifier l'activité à venir et coordonner les services impliqués
 - Suivre les indicateurs d'activité de ses filières
- Encadrement de personnel
 - Organiser, planifier la charge de travail et la répartition des essais auprès de son équipe
 - Conseiller, orienter son équipe pour l'intégralité du déroulement des essais
 - Valider la logistique de l'essai proposée par l'investigateur et l'ARC en charge de l'essai
 - Réaliser les plannings et suivre le temps de travail sur l'outil informatisé de gestion des temps, gérer les congés et les absences
 - Conduire les Entretiens Annuels d'Appréciation et assurer le suivi, participer à la gestion des compétences et arbitrer les demandes de formation en lien avec le service des Ressources Humaines
 - Participer au recrutement du personnel du CRC
- Responsabilités administratives et réglementaires

- Evaluer et négocier les surcoûts liés aux essais et participer à l'activité de facturation
- Participer aux réunions de mise en place des protocoles sur les 2 sites de l'ICO
- S'assurer de la mise à jour régulière des essais sur la base de données du Centre de Recherche Clinique
- Réaliser les bilans d'activité de ses filières
- Mettre en œuvre des actions pour favoriser la mise à jour des connaissances sur les pathologies et sur la réglementation de la recherche clinique pour les personnels impliqués en recherche clinique
- Missions transversales au sein du service et de l'institut
 - Mettre en place des outils de communication interne et externe
 - S'impliquer dans le système de management de la qualité
 - Veiller à la cohérence et la synergie des activités entre le CRC et les partenaires internes et externes
 - Participer et animer des groupes de travail

DIPLOMES ET CONDITIONS REQUISES

- Bac + 4 et expérience en recherche clinique d'au moins 10 ans
- Expérience en cancérologie impérative
- Expérience en gestion de projet de plus de 2 ans
- Expérience en management humain de plus de 2 ans
- Fort leadership, esprit d'équipe et adaptabilité
- Polyvalence
- Maîtrise de l'anglais (TOEIC ou équivalent : niveau B2 requis)
- Maîtrise du Pack Office

CE QUE NOUS POUVONS VOUS PROPOSER

Vous bénéficiez de conditions favorables dès votre arrivée :

- Un salaire attractif et évolutif
- Prise en compte de votre expérience professionnelle dans le calcul de votre prime d'expérience professionnelle (50%)
- Un dispositif d'intéressement pour valoriser l'engagement collectif

Vous développez vos compétences tout au long de votre parcours :

- Accès à une dynamique de formation renforcée (soins de support, oncologie, relation patient, prévention des risques...)
- Un centre de formation, HECTOR, pour vous accompagner dans votre montée en compétences et vos projets professionnels
- Possibilité de vous impliquer dans des groupes de travail institutionnels et des projets transverses

Vous évoluez dans un environnement qui respecte votre équilibre de vie :

- Organisation du temps de travail en heures avec congés payés et RTT
- Télétravail envisageable 1 jour par semaine en moyenne (après 6 mois d'ancienneté)
- Congés spécifiques pour événements familiaux (enfant malade, déménagement...)
- Mutuelle attractive avec 75 % pris en charge par l'employeur, options disponibles pour vous et votre famille, et prévoyance de qualité

Vous profitez d'un cadre de travail pensé pour votre bien-être :

- Accès aux prestations du CSE : chèques vacances, subventions culture/sport, billetterie...
- Parking gratuit pour voitures et vélos, participation à hauteur de 60 % aux frais de transport en commun
- Mise à disposition de véhicules d'entreprise pour les déplacements entre les deux sites
- Espaces de restauration sur site : self, cafétéria, salles de pause
- Prime de mobilités douces (jusqu'à 300 € brut) pour les déplacements à vélo, en trottinette ou en covoiturage
- Accès gratuit à des séances de sport sur simple inscription
- Service social d'entreprise pour vous accompagner dans vos démarches personnelles ou professionnelles (logement, changements familiaux...)

CONTRAT-STATUT

- Date de la mission : dès que possible
- Type de contrat : CDI Cadre 100 %
- Site de rattachement Saint-Herblain (Déplacements à prévoir entre les deux sites – St Herblain et Angers)

CONTACT

Merci d'adresser, **au plus tôt**, votre candidature
à La Direction des Ressources Humaines – INSTITUT CANCEROLOGIE DE L'OUEST
par mail : srh.recrutement@ico.unicancer.fr